



STARTCHANCEN- PROGRAMM - WAS BRAUCHT IHRE SCHULE?



IHR ONE-HANDER MIT LÖSUNGEN FÜR SIE UND IHREN ERFOLG!

Wir erarbeiten, begleiten und beraten passgenaue und maßgeschneiderte Prozesse rund um Ihre Bildungskommune und Ihre Schule.

Unsere Leistungen und Angebote umfassen **aus einer Hand** - und das ist bundesweit einmalig - alles, was Schule und eine Bildungslandschaft ausmacht:

- **von** der Weiterbildung von Lehrpersonen bis zur gezielten Schul- und Unterrichtsentwicklung,
- **von** Leitungs- bis zum Teamcoaching, Moderation und Begleitung Ihres Prozesses,
- **von** der Schulbauplanung bis inkl. Leistungsphase 4 bis zur Möblierung und
- **von** der Organisationsentwicklung bis zur Schulentwicklungsplanung - ob SCP-Schule oder nicht - und Masterplan-Entwicklung Ihrer Kommune.

Nicht selten tun wir das alles innerhalb eines Projektes, getreu dem Motto: **Einmal alles, bitte!**



Schul- und Organisationsentwicklung

Systemische Beratung erleben,
Führungshandeln reflektieren und tragfähige
Strukturen für eine zukunftsfähige Schule
entwickeln.



Unterrichtsentwicklung und Personalisierte Lernkultur

Praxisnahes Lerncoaching erproben, innovative
Konzepte kennenlernen und den Unterricht
zukunftsorientiert weiterentwickeln.



Kommunale Beratung

Von der Bedarfsanalyse über die
Schulentwicklungsplanung bis zur Umsetzung,
wir begleiten Sie durch alle Phasen der
kommunalen Schulplanung.



Schulbauberatung und - planung

Wir unterstützen Sie bei der Planung und
Durchführung moderner Schulbauprojekte,
von der ersten Idee bis zur Fertigstellung.

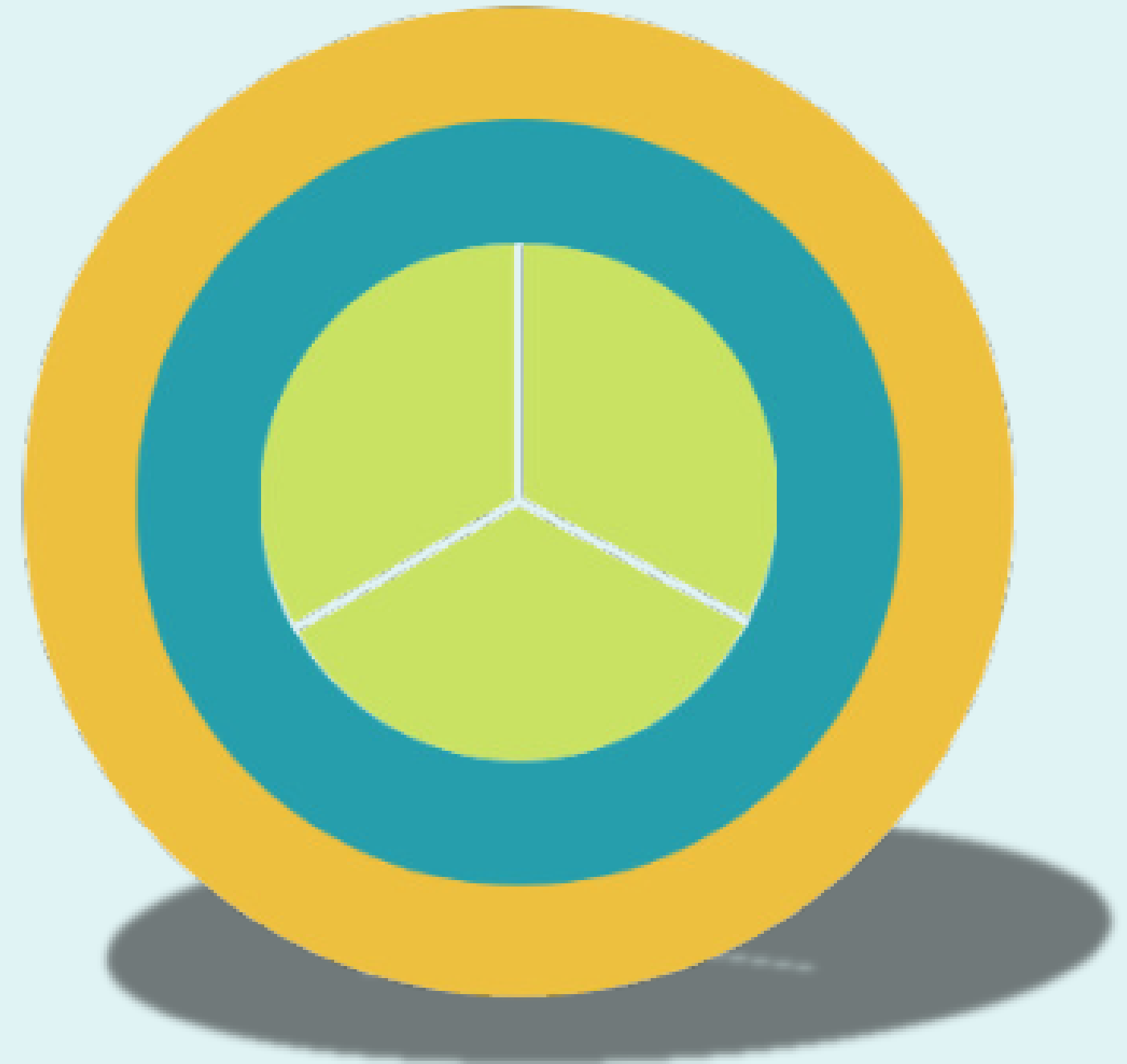
WAS BRAUCHT IHRE SCHULE?

Das Startchancen-Programm der Bundesregierung soll Schulen in sozial herausfordernden Lagen gezielt fördern und Chancengerechtigkeit verbessern.

Damit Sie passende Angebote für Ihre Schule finden können, haben wir diese "Zielscheibe" entwickelt. Sie ist nicht allumfassend, kann aber bei den Überlegungen helfen, wohin Sie Ihren Blick überhaupt wenden wollen. Damit Sie den Überblick behalten, es werden sicher Dutzende von Angeboten kommen, suchen Sie hier Orientierung:

1. Beratung und Netzwerke nutzen: Nehmen Sie Kontakt zu Ihrem zuständigen Schulträger oder zu Ihrer Schulbehörde auf. Diese könnten wissen, welche Angebote am besten zu Ihrem Schulprofil passen.
2. Kollegialer Austausch und Workshops: Veranstaltungen und Netzwerkformate bieten oft wertvolle Praxisberichte anderer Schulen. Wenn Sie bereits viele Einladungen erhalten, priorisieren Sie die Angebote und Programme, die auf Ihre Schulgröße und Herausforderungen zugeschnitten sind. Vertrauen Sie auf Empfehlungen! Und: Bitten Sie um kostenlose Gespräche, online oder in Präsenz. Kaufen Sie nicht die "Katze im Sack" - es muss passen!

Zusätzlich helfen oft die Schulberatungsstellen und Fortbildungsinstitute in den Ländern, passende Initiativen auszuwählen und Umsetzungsschritte zu planen.



DAS WICHTIGSTE IST ABER...

Eine **Vision** für eine Schule ist entscheidend, weil sie eine klare Richtung vorgibt und das Engagement aller Beteiligten stärkt. Eine starke Schulvision beschreibt nicht nur die Werte und Ziele der Institution, sondern inspiriert und motiviert Schüler:innen, Lehrkräfte, Eltern und die Schulleitung. Sie dient als Orientierungsrahmen und hilft bei der Priorisierung von Projekten und Ressourcen, insbesondere in einem sich wandelnden Bildungsumfeld.

Nachdem eine Vision definiert wurde, braucht es konkrete Schritte, um sie in die Praxis umzusetzen. Hier sind einige Empfehlungen:

1. Strategie und Ziele ableiten
2. Umsetzungsteams und Verantwortlichkeiten bestimmen
3. Fortbildung und Ressourcenbereitstellung
4. Kommunikation und Transparenz fördern
5. Feedbackkultur und Anpassungsfähigkeit etablieren
6. Erfolge feiern und Rückschläge besprechen

Die Umsetzungsphase kann Monate bis Jahre dauern, je nach Umfang und Zielrichtung. Wichtig ist, dass alle Beteiligten verstehen, warum die Vision wertvoll ist, und dass kontinuierlich in die Gemeinschaft investiert wird, um die Vision Realität werden zu lassen.

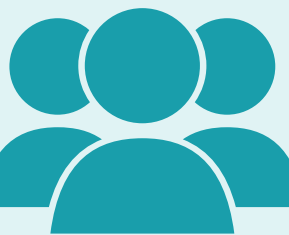
6 - Kraftvoll steuern!



**7 - Als Führung
die Veränderung
vorleben: Führen!**

**2 -
Unterstützer
:innen finden**

**3 - An den
richtigen
Stellen
anpacken**



**8- Personal-
Management
betreiben**

**4 - Passende
Strukturen
schaffen**

**1 - Organisation und Personen
in Bewegung bringen**

**5 - Gemeinsam an der
Zukunft arbeiten**



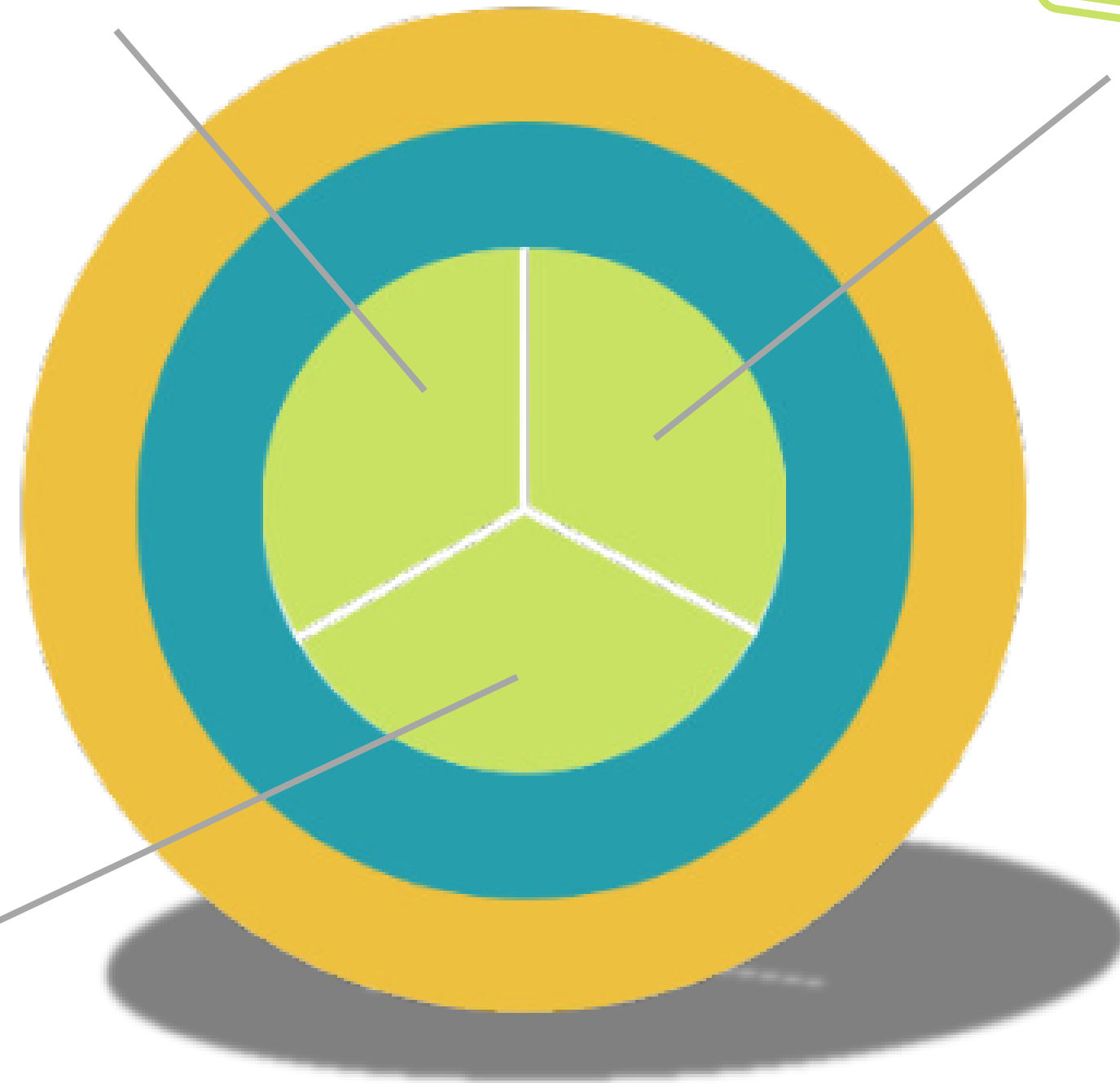
**9 - Die Lernende
Organisation
unterstützen**

**10 - Offene
Kommunikation
leben**

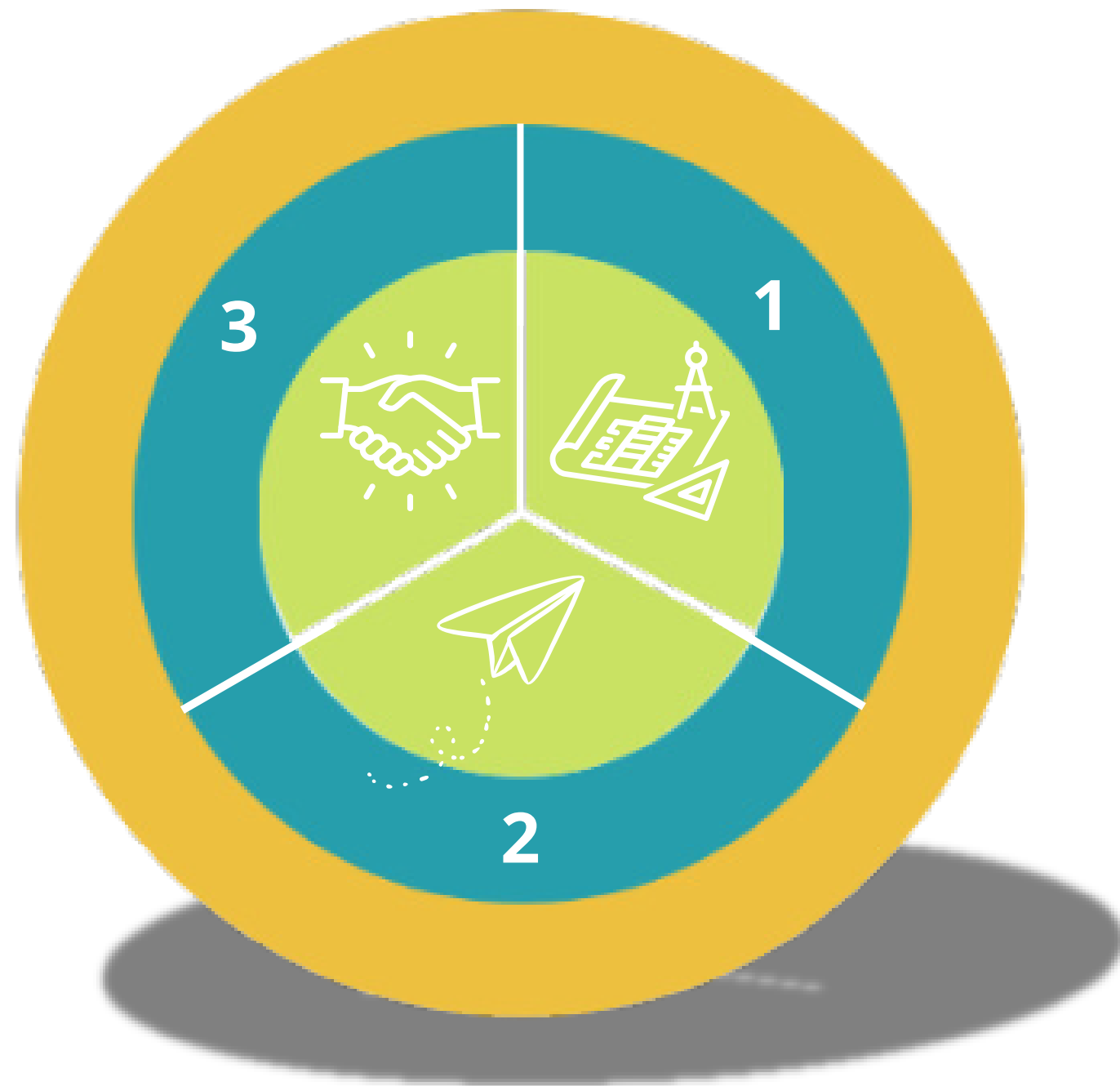
MULTI-
PROFESSIONELLE
TEAMS



FÖRDERLICHE
LERNUMGEBUNG



SCHUL- UND
UNTERRICHTSENTWICKLUNG

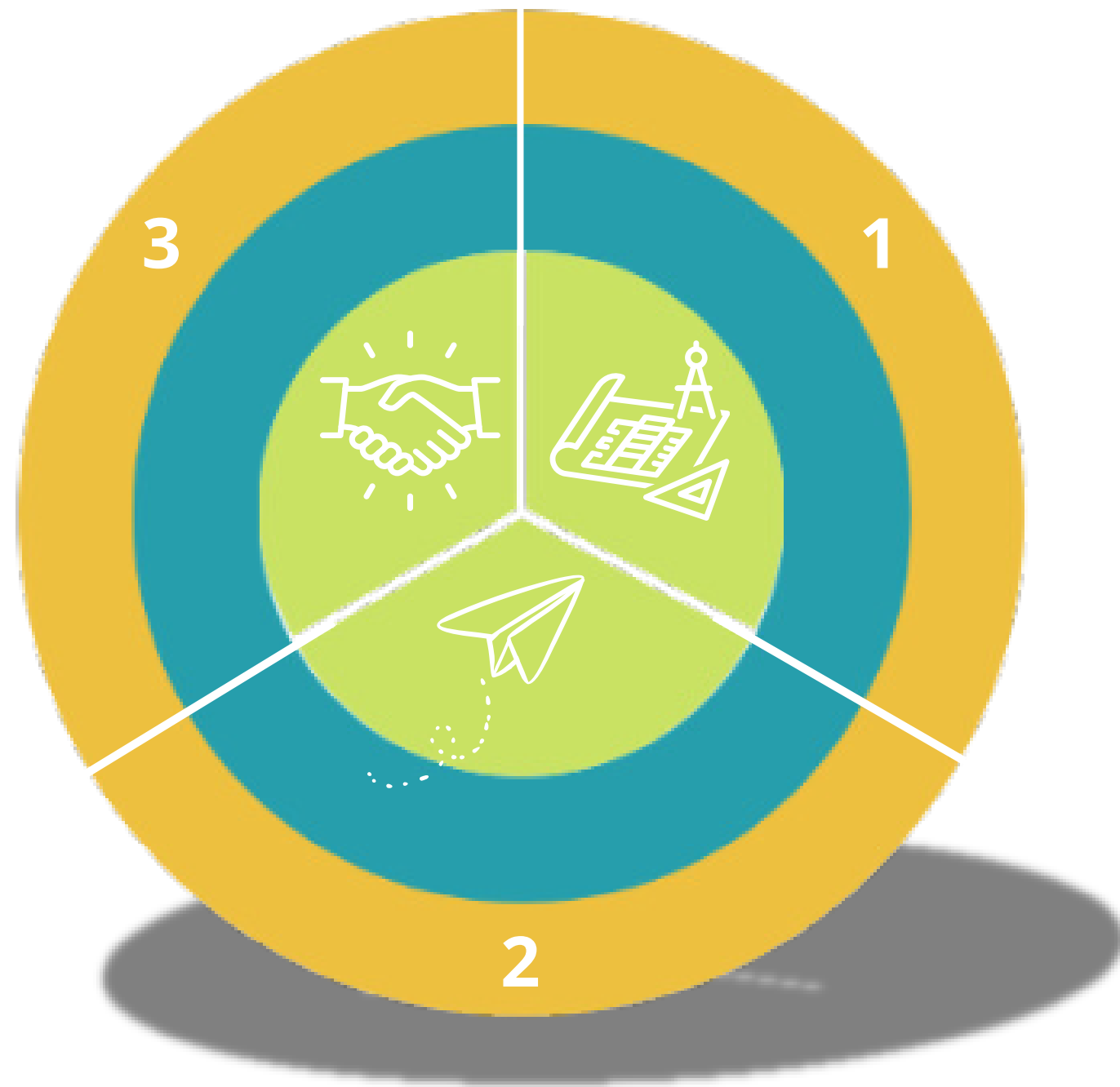


DIE DREI SÄULEN UMFASSEN:

(1) Innenarchitektur - Möbel und Ausstattung
- Professionelle Brandschutzlösungen -
Bauliche Lösungen - **What else?**

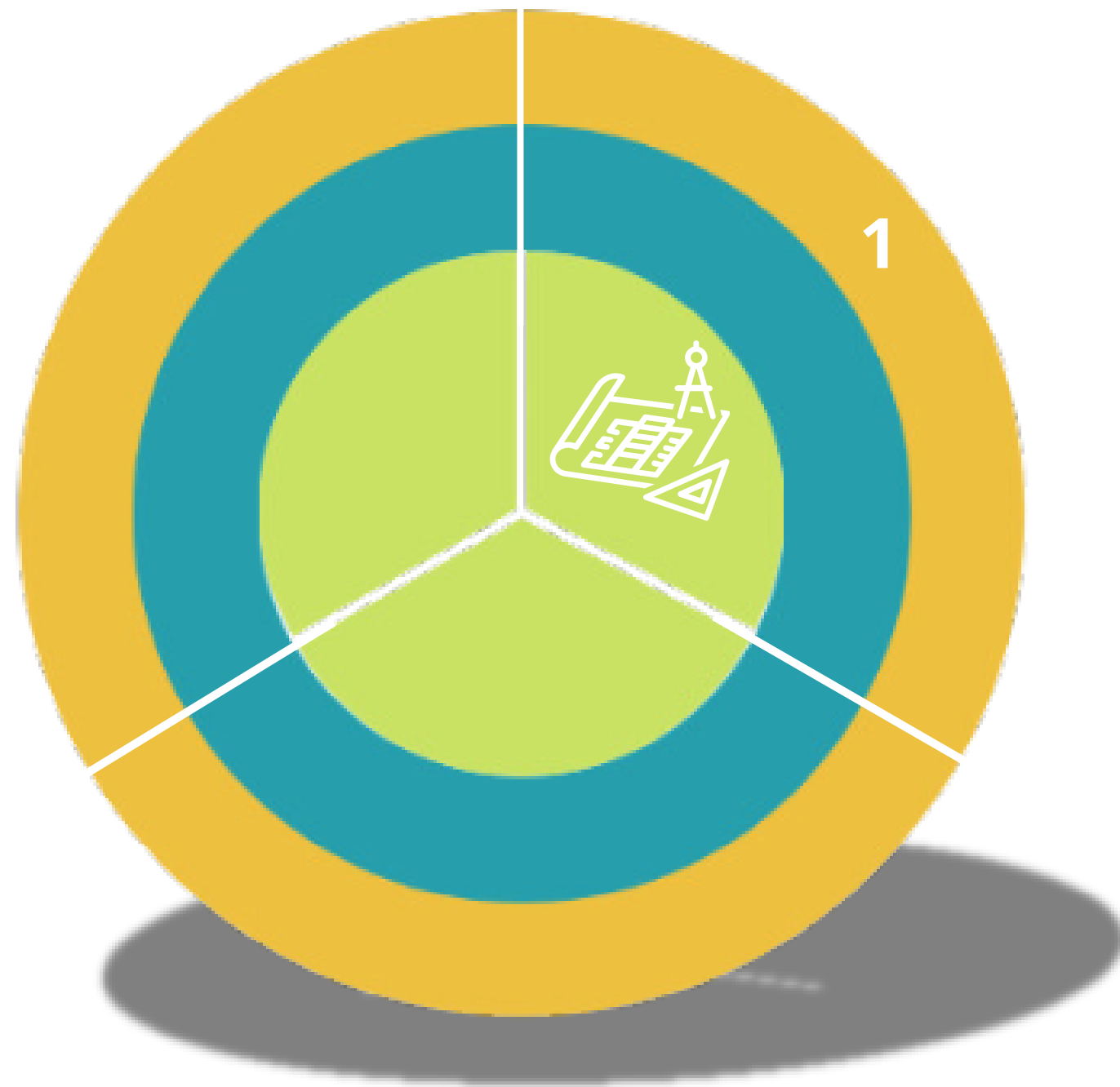
(2) Gemeinsames Leitbild - Lernverständnis
und Unterrichtskonzept - Schulkultur und
Schulwerte - **What else?**

(3) Teamarbeit - Führung in der "Teamschule"
- Teamschule - Gezielter Personaleinsatz -
What else?



DAMIT KÖNNTE GEMEINT SEIN:

- (1)** Integriertes Raumprogramm - Multifunktionale Raumausstattung - Raum-Lage-Beziehungen und Funktionskonzept - Mensa als Lernort - Räume teilen im Quartier - Schulhof als Bildungsraum - **What else?**
- (2)** Stärkung des Eigenverantwortlichen Lernens - Lernbegleiter als neue Rolle - Lernzeit implementieren - Regeln und Rituale über den ganzen Tag - Abstimmung der Angebote - Rhythmisierung und Modell gestalten - Öffnung von Unterricht - Visionsarbeit - Agiles Projektmanagement - **What else?**
- (3)** Teamcoaching und Teambuilding - Rollenklärung / Role Model - Supervision und/oder Coaching - Führungshandeln und Leadership - **What else?**

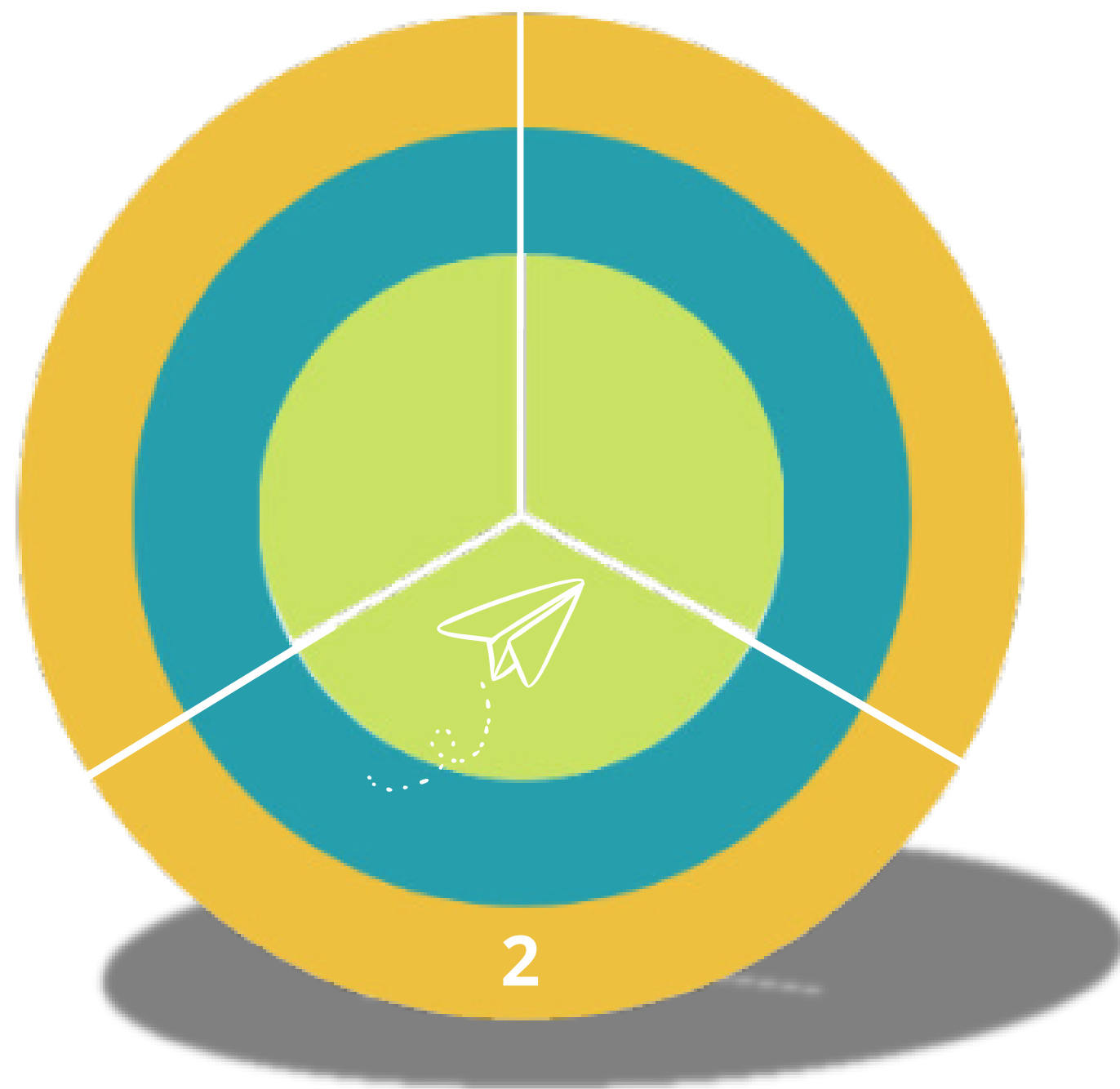


HIER IST GEMEINT:

Die Form folgt der Funktion!

Bevor Sie also Geld in die Hand nehmen und “irgendwas” anschaffen, erarbeiten Sie eine Vision oder ein Zielbild: Was wollen wir erreichen? Wer wollen wir sein? Wie lernen die Kinder an unserer Schule?

Wenn Sie diese Fragen durch die Brille der Zukunft beantworten können, geht die Planung los. Suchen Sie sich Experten wie z.B. Architekten und/oder Innenarchitekten. Gehen Sie nicht “einfach” auf den Träger zu, schaffen Sie Transparenz und Teilhabe.

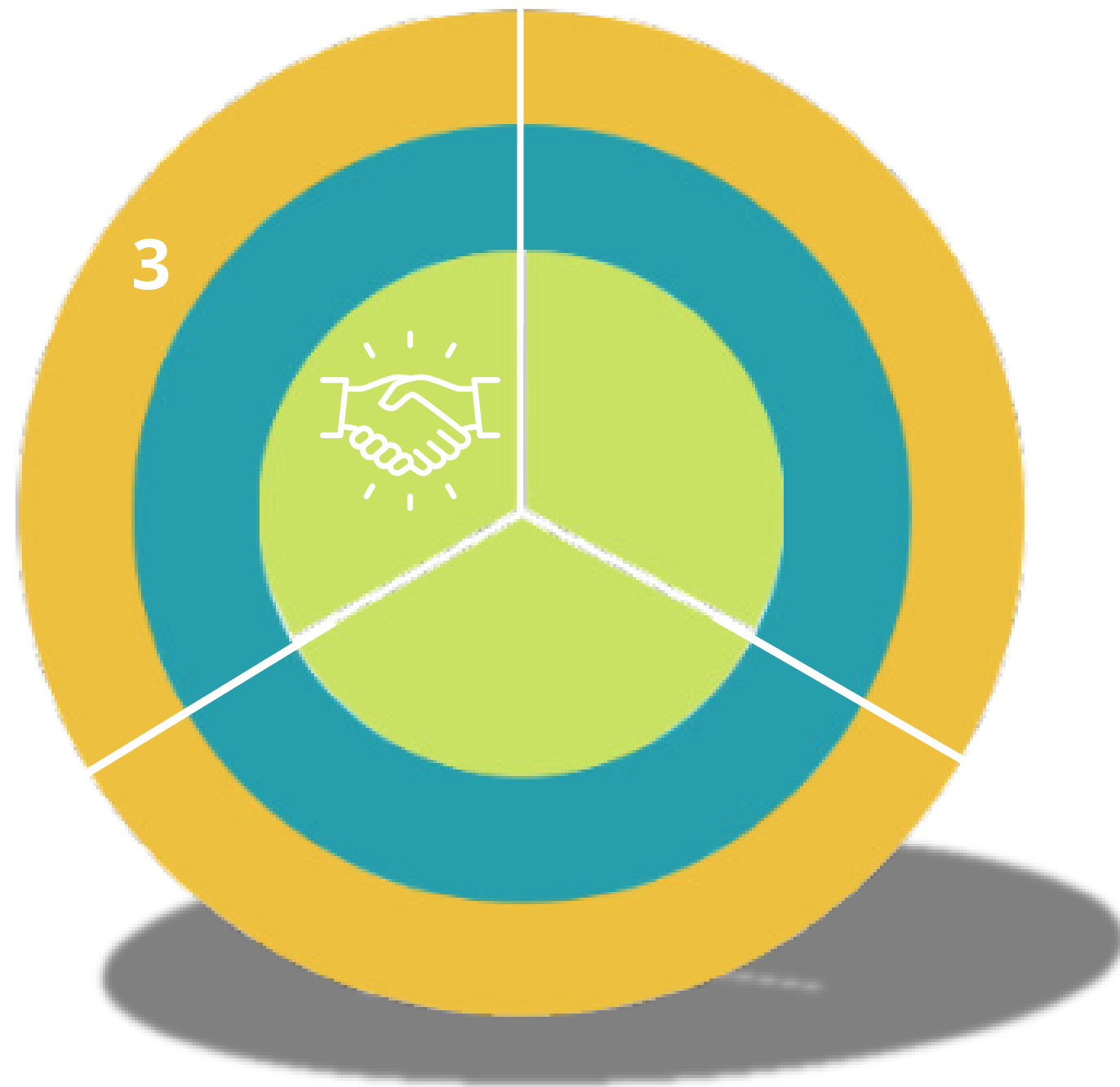


HIER IST GEMEINT:

Visionsarbeit setzt voraus, dass man die Trends und Entwicklungen kennt. Die Tiefenströmungen des Wandels sowie lerntheoretische bzw. entwicklungspsychologische Kenntnisse sollten vorhanden sein, denn Sie wollen schließlich eine nachhaltige Entwicklung gestalten.

Die Vision wiederum soll dann in der Praxis ankommen. Es gilt dazu u.a. im Haus Verbindlichkeit zu installieren, ein agiles Projektmanagement zu gestalten, die Menschen mitzunehmen.

Schul- und Unterrichtsentwicklung ist also vor allem Organisations- und Personalentwicklung.



HIER IST GEMEINT:

Vor dem Hintergrund Ihrer Vision und Ihrer Entwicklungsideen setzen Sie Personal ein, suchen Sie neues und aktivieren Sie vorhandenes Personal.

Wie entwickeln Sie Ihre Profis weiter? In welche Richtung schauen Sie mit ihnen? Sind Sie schon eine Teamschule?

Und wie ist Ihre Rolle: führen oder organisieren, leiten oder moderieren? Mit Führung meinen wir vorangehen und kraftvoll steuern - in Transparenz und Teilhabe.

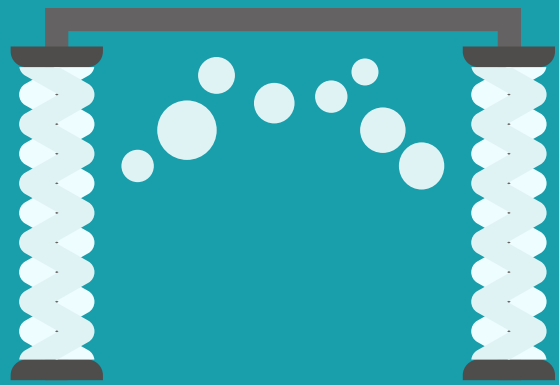
SCP-"WASCHSTRASSE"



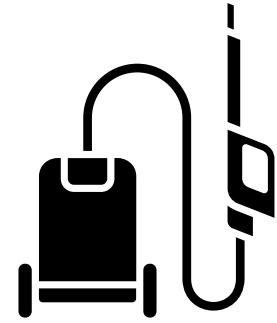
PREMIUM-"WÄSCHE"

**Wir fahren mit Ihnen in die
"Waschstraße", betrachten
diese drei Bereiche:**

- Schul- und
Unterrichtsentwicklung
- Flächen und Raum
- Personal und Teamkultur



SCP-"WASCHSTRASSE"



Vorbereitung und anschließende Begleitung:

Wir lernen euch kennen! Wir bleiben an euch dran!



Prozess für euch passgenau aufsetzen:

Wir betrachten mit euch eure Ressourcen, Kompetenzen und Visionen zur eurer Schule: Was macht euch aus? Wo wollt ihr hin?



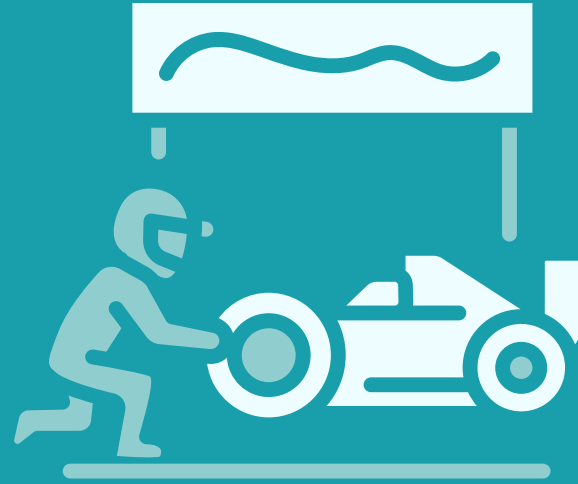
Falls gewünscht und möglich:

Wir übertragen diese Ideen auf Architektur: Unsere Architekten kümmern sich um alles - Hochbau, Möbel und Ausstattung.

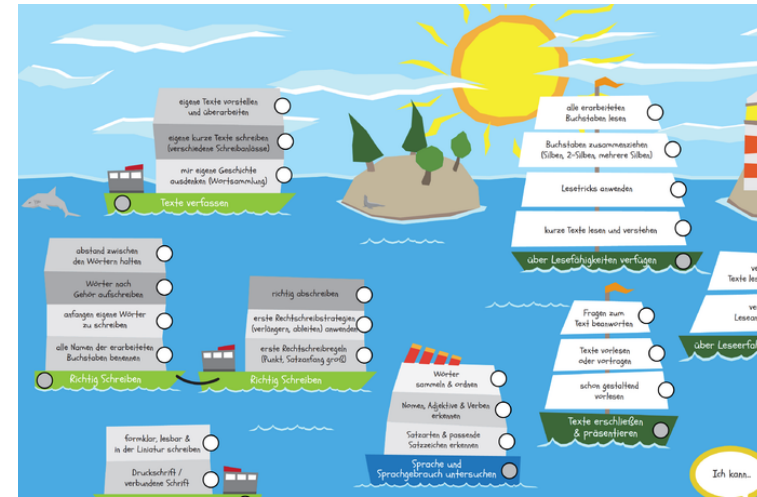


Evaluation, Projektmanagement und Kanban-Board:

Nach einer längeren Fahrt kommt ihr wieder - Raststätte, Boxenstopp, Aufladen und auftanken, neue Wäsche... Was ihr so braucht!



SCP-„BOXENSTOPP“



Evaluation professionell gestalten: Die Zielvereinbarung steht - und nun?



IQES online

Wir haben das Wissen, die Erfahrung und die Tools!

Sie haben erfolgreich Ihre Zielvereinbarungen für die Schule formuliert und sind auf dem Weg. Doch wie machen Sie nun die Erfolge der Schülerinnen und Schüler beziehungsweise Ihrer Schule sichtbar? Wie weisen Sie nach, dass sie ihre Ziele erreicht haben? **Sprecht uns an, wir haben Antworten!**

Kommunale Beratung



Eine Schule hat immer auch einen Schulträger, der bislang für die "äußeren Schulangelegenheiten" zuständig war. Das Trägerhandeln wandelt sich langsam und stetig, wir von SICHT.weise Beratung unterstützen Sie: Ganztagsschule, Digitalpakt, Schulstrukturen, Lernkultur von morgen, Schulbau und Ausstattung - das sind aktuell die Themen, die die Schulträger bewegen. Nicht selten muss eine ganze Kommune angeschaut werden - eben durch diese Brillen im Sinne der Schulentwicklungsplanung. Wir sind dabei!

Schulen gebaut oder geplant zu haben, über Erfahrung zu verfügen - das reicht nicht mehr. Die Schul- und Unterrichtsentwicklung geschieht so tiefgreifend und radikal, dass Sie als Schule und Schulträger "Zukunftsverstehender:innen" brauchen: "Wir sieht Schule in Zukunft aus?" Von den Antworten hängt alles ab, wenn Sie eine Schule bauen oder ausstatten wollen. Hier kommen wir ins Spiel! Wir beraten Sie, planen für Sie und mit Ihnen, gestalten Prozesse und moderieren Ihre Teilhabe und Partizipation. Es geht nur gemeinsam!

Schulbauberatung und -planung



Unterrichtsentwicklung und Personalisierte Lernkultur



Unsere Kunden sind Schulen und Bildungseinrichtungen, die Unterricht und Schule verändern wollen. Aktuell dient die Alemannenschule in Wutöschingen vielen als Vorbild. Wir helfen dabei, den "Code" der ASW zu "knacken" und eine eigene Lernkultur zu entwickeln. Seit gut zehn Jahren bilden wir von SICHT.weise Beratung "Lerncoaches" aus, haben ein eigenes Curriculum entwickelt und sorgen so für die Nachqualifizierung und Personalentwicklung im Bereich des Personalisierten Lernens.

Seit über 35 Jahren sind wir Pionier in der systemischen Beratung von Organisationen - mit dem Schwerpunkt Schule, Bildung und Kommune. Wir begleiten und beraten Transformationsprozesse, Change-Anliegen über alle Schulformen und Schulgrößen. Coachings, Teamcoaching und Moderationen gehören selbstverständlich dazu. Mit unserem eigenen Projektmanagement sorgen wir zusätzlich für Verbindlichkeit und Fortschritte. Dabei haben wir alles im Blick - 360 Grad!

Schul- und Organisationsentwicklung



the **big**
picture

IHR ONE-HANDER MIT LÖSUNGEN FÜR SIE UND IHREN ERFOLG!

Jede Schule und jede Bildungsinstitution ist einzigartig. Bei SICHT.weise Beratung wissen wir, dass es keine Universallösungen gibt. Deshalb entwickeln wir maßgeschneiderte Beratungsansätze, die genau auf Ihre Bedürfnisse und Ziele abgestimmt sind. Ob Schulbau, Schulentwicklung oder kommunale Beratung – unsere Experten analysieren gemeinsam mit Ihnen die spezifischen Herausforderungen und schaffen mit Ihnen individuelle Lösungen, die wirklich greifen. Mit unserer langjährigen Erfahrung und unserem Netzwerk stehen wir Ihnen als Partner zur Seite, um Ihre Bildungslandschaft nachhaltig und zukunftsorientiert zu gestalten.

Kooperationen
u.a. mit:

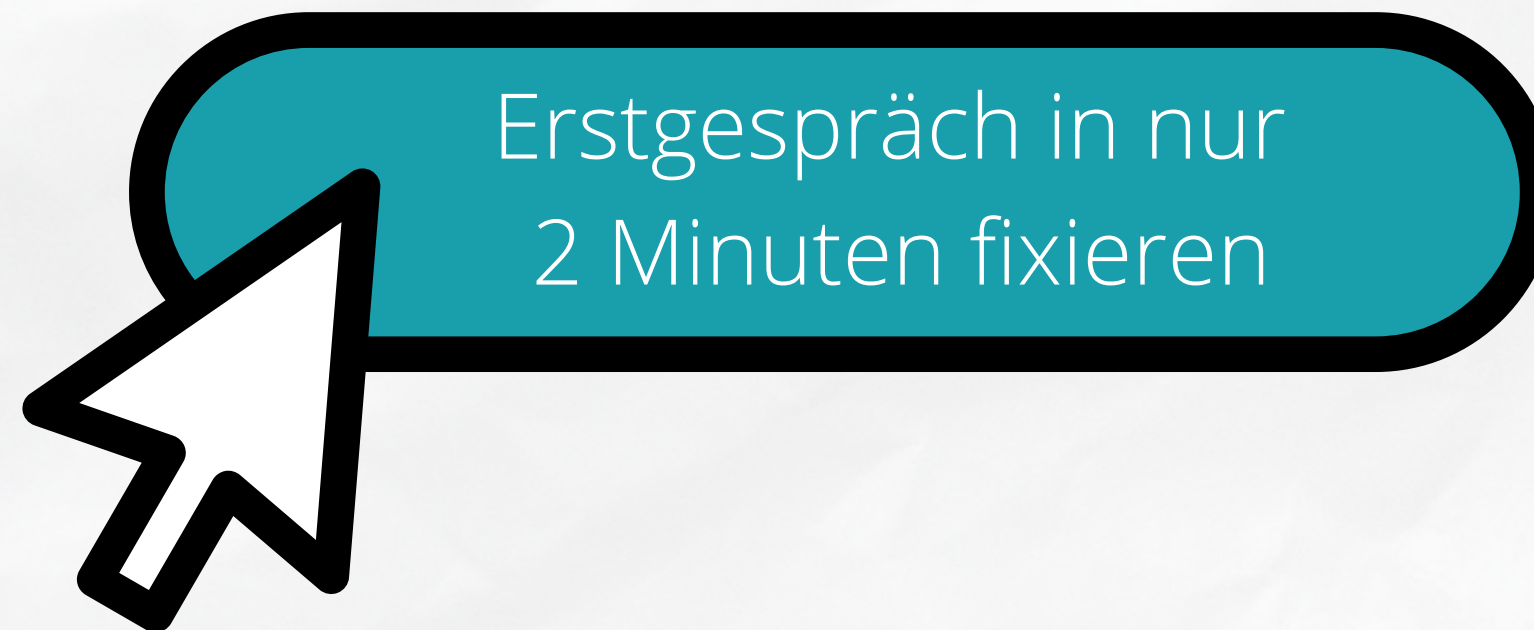


IQESonline



SICHTWEISE

Beratung



Erstgespräch in nur
2 Minuten fixieren



STARTCHANCEN- PROGRAMM - WAS BRAUCHT IHRE SCHULE?